DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE

Moderní fotbal Plzeňský, s.r.o., Na Vyhlídce 553, 250 67 Klecany, IČ: 04788621

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, C 201581

zastoupená jednatelem Tomášem Klečkou

(dále jen „zaměstnavatel" na straně jedné)

a

……………………………………………….

bytem ………………………………………………………………………………………….

rodné číslo: …………………………………

číslo účtu: ……………………………………………….

(dále jen "zaměstnanec" na straně druhé)

uzavírají podle § 75 a násl. zákoníku práce tuto dohodu o provedení práce:

1. Zaměstnanec se zavazuje, že pro zaměstnavatele bude vykonávat trenérskou a organizační činnost na základě Smlouvy o spolupráci.
2. Dohodnutá práce bude vykonávána od 3. ledna 2020 a je sjednána na dobu dvanácti měsíců do 31. prosince 2020, přičemž maximální počet odpracovaných hodin nepřesáhne 300.
3. Místem výkonu práce bude Česká republika.
4. Za řádně provedenou práci podle této dohody poskytne zaměstnavatel zaměstnanci odměnu ve výši uvedené ve Smlouvě o spolupráci a sníženou o srážkovou daň 15%.
5. Odměna za provedení pracovního úkolu bude zaměstnanci uhrazena bankovním převodem na výše uvedený účet zaměstnance nejpozději do 10. kalendářního dne v měsíci následujícím po měsíci, v němž byla práce vykonána.
6. Zaměstnanec prohlašuje, že jej zaměstnavatel seznámil s předpisy upravující bezpečnost práce a požární ochranu, a že byl v této oblasti řádně proškolen.
7. Zaměstnanec je povinen vykonat práci svědomitě podle svých sil a schopností, respektovat podmínky sjednané touto dohodou a dodržovat předpisy vztahující se k výkonu práce, zejména předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
8. Zaměstnanec se zavazuje, že bude řádně hospodařit s prostředky svěřenými mu zaměstnavatelem a střežit a ochraňovat majetek zaměstnavatele před poškozením, ztrátou, zničením a zneužitím a nejednat v rozporu s oprávněnými zájmy zaměstnavatele; je povinen upozornit svého nadřízeného na škodu hrozící zdraví nebo majetku a zakročit k odvrácení škody, je-li toho neodkladně třeba a nebrání-li v tom zaměstnanci důležitá okolnost.
9. Zaměstnanec bude zachovávat mlčenlivost o skutečnostech, které se dozvěděla při výkonu zaměstnání a které v zájmu zaměstnavatele nelze sdělovat jiným osobám, a to i v období šesti měsíců po ukončení pracovního poměru vykonávaného na základě této dohody o provedení práce.
10. Zaměstnavatel se zavazuje vytvořit zaměstnanci podmínky zajišťující řádný a bezpečný výkon práce, zejména poskytovat potřebné pomůcky k výkonu práce.
11. Dohoda může být ukončena dohodou smluvních stran nebo odstoupením od Smlouvy o spolupráci z důvodu podstatného porušení Smlouvy druhou smluvní stranou.
12. Tato dohoda byla sepsána ve dvou stejnopisech, z nichž jedno převzal zaměstnanec a jedno zaměstnavatel. Jakékoliv změny či doplňky této dohody je možné činit jen po vzájemné dohodě smluvních stran.
13. Zaměstnanec souhlasí se zpracováním osobních údajů v rozsahu sjednaných v této dohodě.
14. Smluvní strany výslovně prohlašují, že obsahu této dohody porozuměly a že tato byla sepsána na základě jejich pravé a svobodné vůle. Na důkaz toho připojují svoje vlastnoruční podpisy

V Praze dne 3. ledna 2020

.............................................. ..............................................

podpis zaměstnance podpis zaměstnavatele